



FIDUCIE rsa
SOINS DE SANTÉ DES RETRAITÉS

Fiducie de soins de santé des retraités du secteur de l'automobile Régime de GMCL Rapport annuel 2025



Table des matières

3	Mise à jour du président du conseil et de la chef de la direction
5	Effectifs de participation
6	Demandes de règlement
8	Rendement des placements
9	Renseignements financiers
11	Viabilité du régime
12	Valeur pour les membres





Peter Kennedy
Président, Fiducie rsa



Lisa Callaghan, MSc., MBA, IAS.A
Chef de la direction, Fiducie rsa

Mise à jour du président du conseil et de la chef de la direction

La Fiducie rsa a pour mission d'aider ses participants à vieillir en bonne santé afin qu'ils puissent vivre une retraite agréable. Pour ce faire, nous leur proposons un programme d'avantages sociaux utile, étendu et viable qui tient compte de l'évolution de leurs besoins et de leurs préférences, le tout dans le but de renforcer leur santé et leur qualité de vie.

Engagement envers les membres : Vous soutenir est au cœur même de notre mission. En 2025, nous avons organisé notre premier appel virtuel avec des dirigeants locaux, afin d'échanger de vive voix et de connaître les préoccupations qui leur étaient soumises par les membres. Ces discussions, ainsi que les visites annuelles de chaque section locale, aident à guider le conseil relativement aux occasions à saisir et aux articles que nous publions mensuellement sur asrtrust.com/fr/cci-fr/actualites-et-bibliotheque. Nous vous invitons, vous et vos familles, à visiter le site pour obtenir de l'information pertinente.

Réduction du gaspillage : Nous continuons de nous employer à réduire le gaspillage, en veillant à ce que chaque dollar dépensé vous procure de la valeur. En 2025, nous avons soumis les contrôles de GreenShield à un audit de prévention des fraudes; les recommandations issues des constatations seront mises en œuvre en 2026.

Supervision des partenaires : Nous misons beaucoup sur nos partenariats – qu'il soit question, notamment, de nos administrateurs des prestations, de nos gestionnaires de placement, de nos avocats, de nos actuaires, de nos dépositaires ou de partenaires de TI. En 2025, nous avons encore renforcé notre approche de supervision de leurs opérations. Cela comprend entre autres des examens annuels dans le cadre desquels nous examinons leurs plans de gestion des risques, leur couverture d'assurance ainsi que l'utilisation et l'évolution de l'intelligence artificielle dans leur secteur d'activité. Nous appliquons des pratiques exemplaires visant à garantir que nos partenariats continuent de fonctionner dans votre intérêt.



Nouveaux programmes de soutien : Nous avons commencé la nouvelle année avec un nouveau programme pour soutenir les membres qui recourent pour la première fois à des préposés de services de soutien à la personne. Le partenariat entre GreenShield et SE Health nous a permis de mettre à la disposition des membres et de leurs familles une infirmière gestionnaire de cas qui travaille avec eux afin de concevoir au mieux un plan de soins adapté à leurs besoins uniques. Grâce à ce partenariat, la Fiducie rsa est davantage en mesure de comprendre les besoins de ses membres, ainsi que l'accès aux préposés de services de soutien à la personne et l'utilisation qui en est faite.

Viabilité du régime : Notre mission consiste avant tout à assurer la viabilité du régime. Pour ce faire, nous recourons à des actuaires – qui, en tant qu'experts, prévoient les coûts des demandes de règlement pour des décennies à venir – afin de déterminer si nous disposons de fonds suffisants pour couvrir ces coûts. Il s'agit là d'une approche bien établie, qui aide le conseil à prendre les meilleures décisions possibles. Ces évaluations ont lieu tous les trois ans environ.

Bien que nos actifs aient été plus élevés que prévu, les coûts liés aux demandes de règlement l'ont également été. Nous continuons de surveiller de près la croissance de certaines prestations clés, comme les soins infirmiers et les prothèses auditives, qui représentent une part croissante de nos demandes de règlement. Vers la fin de 2025, le conseil d'administration a décidé de procéder à une nouvelle évaluation un an plus tôt, en date du 1^{er} janvier 2026, afin de déterminer si les actuaires devaient affiner leurs hypothèses et de confirmer notre viabilité en tenant compte de la conception actuelle de notre régime. Les résultats seront disponibles plus tard en 2026.

Au nom du conseil des fiduciaires et du personnel, c'est un honneur et un plaisir de gérer la Fiducie rsa en votre nom.



Effectifs de participation

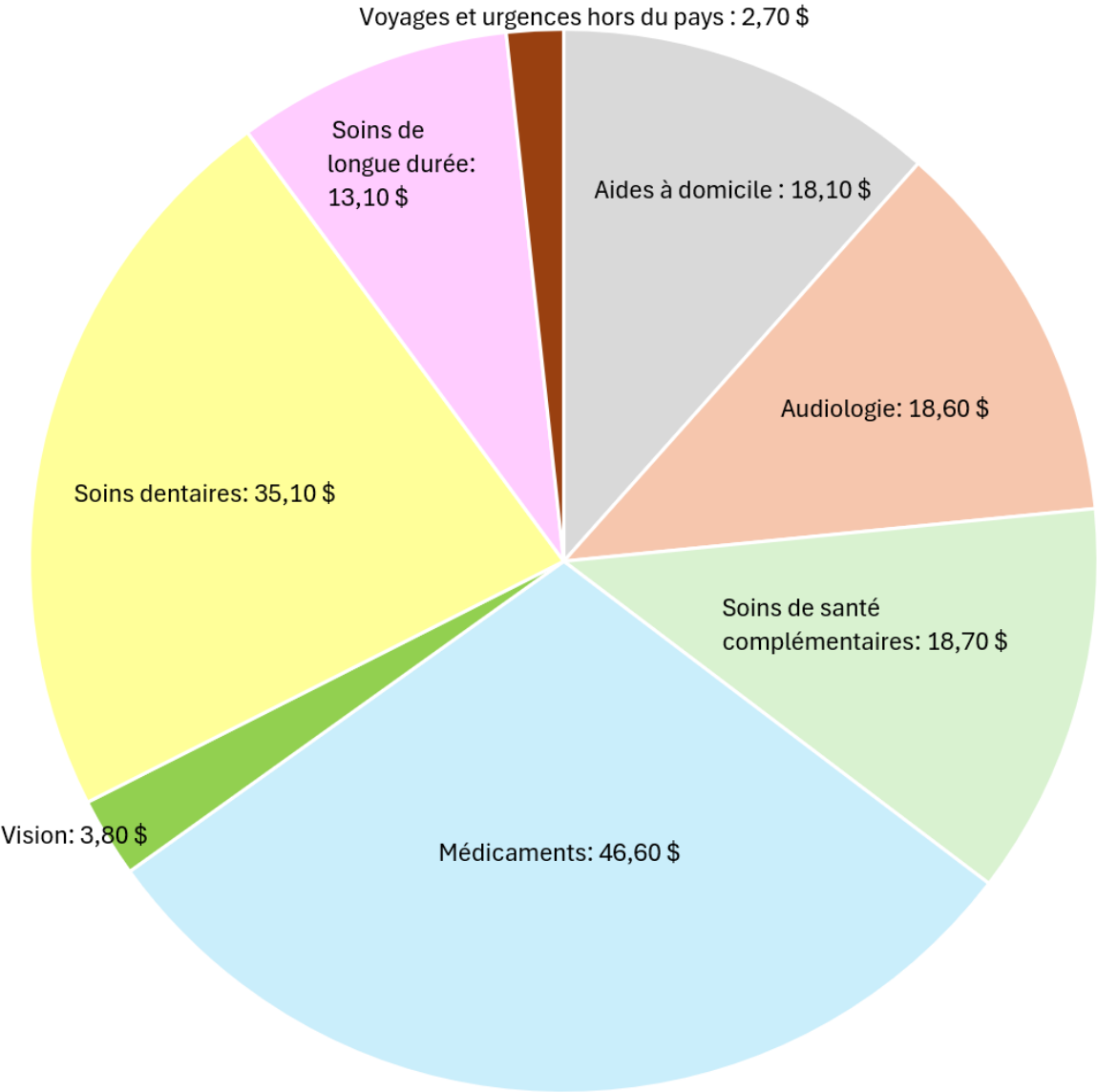
La Fiducie rsa de GM a été créée pour soutenir un groupe bien défini de personnes. En fin d’année 2025, elle comptait parmi ses membres 27 490 anciens employés syndiqués de GM aujourd’hui à la retraite. Quelque 636 autres personnes actuellement à l’emploi de GM seront admissibles au régime lors de leur départ à la retraite. Comme les nouveaux retraités qui adhèrent au régime sont moins nombreux que les employés qui le quittent, la taille globale des cotisations continue de diminuer régulièrement d’une année à l’autre.

Taille de la Fiducie rsa de GM au 31 décembre	2025	Variation par rapport à 2024
Nombre de membres	27 490	-780
Nombre de participants (membres, conjoints et personnes à charge)	44 420	-1 685

Demandes de règlement

En 2025, la Fiducie rsa a versé aux membres de GM la somme de 156,8 millions (M) de dollars sous forme de prestations (avant impôt), comparativement à 148,8 M\$ en 2024. Cette somme représente une moyenne de 5 700 \$ par membre pour l'année. Bien que les médicaments et les soins dentaires demeurent les deux domaines dans lesquels nous versons le plus de prestations, les demandes de règlement pour soins infirmiers et préposés aux services de soutien à la personne, pour soins médicaux complémentaires et pour soins auditifs sont également assez importantes et augmentent à un rythme plus rapide.

Prestation versées pour GM en 2025 par type, en M\$

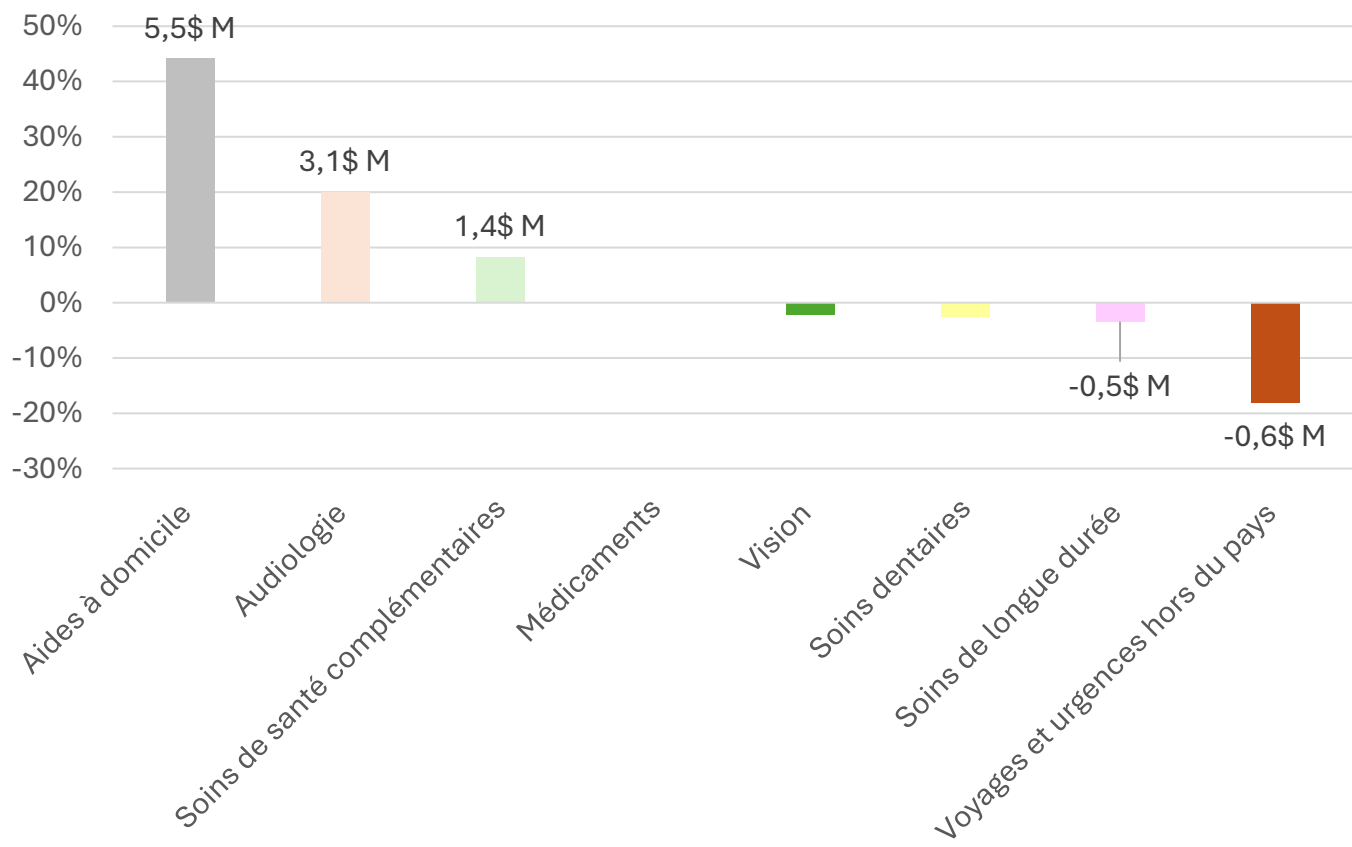


Prestations totales versées :
156 800 000 \$

Demandes de règlement

Nous présentons ci-dessous les prestations ayant affiché la plus grande croissance d’une année à l’autre. Les soins infirmiers et les préposés aux services de soutien à la personne à domicile sont en très forte croissance, comme en témoigne une augmentation de 44 % des prestations versées en 2025 par rapport à 2024, soit 5,5 M\$ de plus en prestations. Les soins auditifs – et plus particulièrement les demandes de règlement pour prothèses auditives – ont affiché une croissance de 20 % entre 2024 et 2025, ce qui correspond à 3,1 M\$ de plus en prestations versées. En revanche, les demandes de règlement de soins de longue durée et de voyages et urgences hors du pays ont diminué, mais la diminution correspondante des prestations versées n’a été que de 1,1 M\$.

Croissance de 2024 à 2025



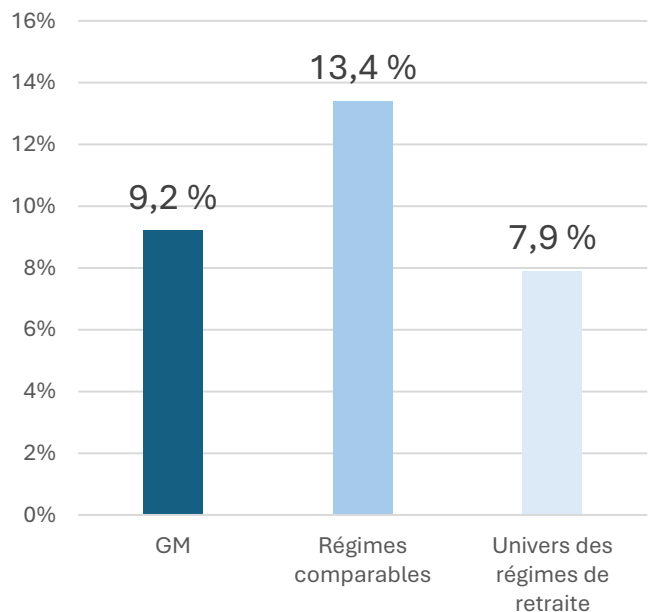


Rendement des placements

L'année 2025 a offert de solides rendements de placement, qui venaient couronner trois années de très forte croissance. Ces résultats reflètent notre stratégie inébranlable à l'égard d'un portefeuille bien diversifié, mais conservateur, qui engendre de bons résultats lorsque les marchés sont en hausse, tout en offrant une solide protection en contexte de marchés baissiers.

Bien que des régimes comparables aient fait état de résultats supérieurs, le portefeuille utilisé aux fins de comparaison était davantage concentré sur des actions technologiques, plus volatiles, et comportant davantage de risques – que nous cherchons à éviter.

Rendement brut des placements en 2025



Après trois années consécutives de solides rendements des placements, notre taux de rendement sur une période mobile de quatre ans atteignait, au 31 décembre 2025, 6,6 %. Ce taux, supérieur au taux à long terme utilisé dans notre évaluation actuarielle, a contribué à compenser quelque peu les demandes de règlement plus élevées que prévu.

Renseignements financiers

En 2025, les placements de GM ont produit des revenus solides pour le régime, qui ont contribué à compenser la hausse des demandes de règlement, des impôts et des frais d'administration. Les frais de gestion des placements ont augmenté à mesure que le portefeuille global prenait de l'expansion. Les honoraires professionnels et frais d'exploitation ont légèrement diminué par rapport à 2024, en raison d'une gestion prudente et d'une demande moindre pour certains services professionnels.

	2024	2025
Actif, au début de l'exercice	2 265 380 000 \$	2 406 830 000 \$
Gains (pertes) réalisé(e)s sur les placements	105 380 000 \$	243 580 000 \$
Gains (pertes) non réalisé(e)s	216 560 000 \$	(29 880 000) \$
Rendement total des placements	321 930 000 \$	213 700 000 \$
Demandes de règlement et frais d'administration	170 660 000 \$	179 000 000 \$
Frais de gestion des placements	8 560 000 \$	8 770 000 \$
Honoraires professionnels et frais d'exploitation	1 270 000 \$	1 180 000 \$
Charges totales	180 490 000 \$	188 950 000 \$
Actif, à la fin de l'exercice	2 406 830 000 \$	2 431 580 000 \$

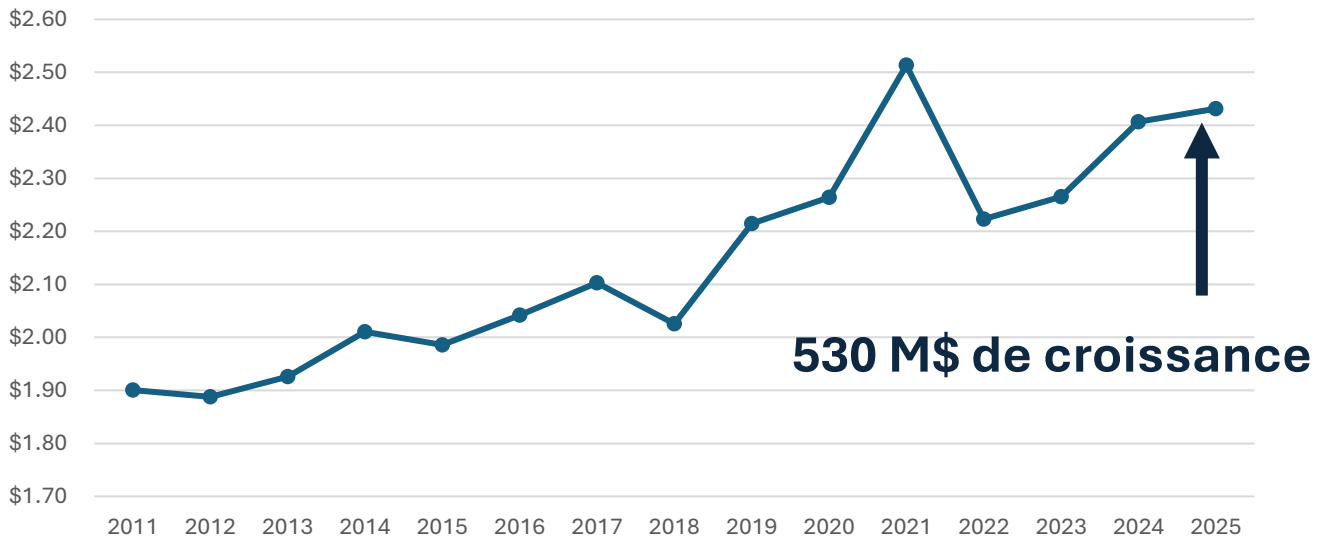
Arrondi au 10 000 \$ le plus proche.



Renseignements financiers

Grâce au solide rendement des placements, l'actif a légèrement augmenté en 2025 par rapport à 2024. Depuis la création du régime, les fonds ont augmenté d'un total de 530 millions de dollars, et nous avons versé plus de 1,4 G\$ pour des demandes de règlement. La croissance de l'actif demeure cruciale pour compenser les effets de l'inflation et l'augmentation de coût des prestations.

Actif du régime de GM (en G\$) au 31 déc.





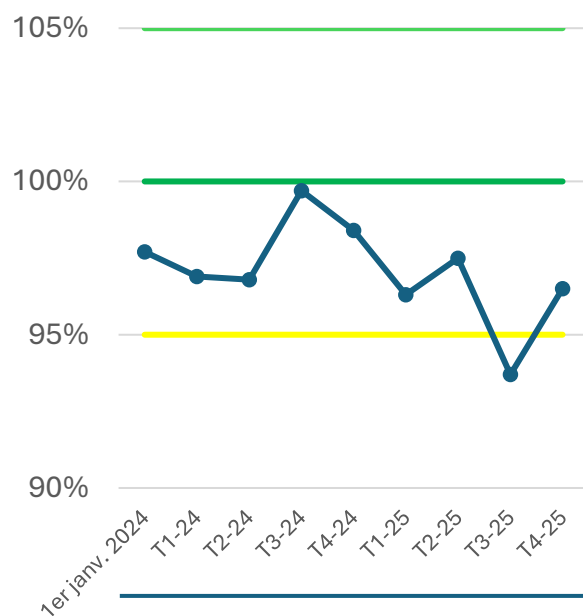
Viabilité du régime

En 2024, Eckler, notre actuaire, a effectué une évaluation visant à déterminer si l'actif de notre régime était suffisant pour le maintenir en vigueur, sous sa forme actuelle, la vie durant des participants. Un ratio de 100 % nous aurait tout juste permis d'atteindre cet objectif.

À l'époque, le ratio de capitalisation était légèrement inférieur à l'idéal; il s'établissait alors à 97,7 %. Nous assurons un suivi trimestriel de ce ratio, et apportons des ajustements en fonction de l'expérience réelle en matière de demandes de règlement et des changements apportés à notre actif. Bien que des fluctuations soient à prévoir d'un trimestre à l'autre, nous surveillons de près le ratio pour comprendre les tendances, et ainsi veiller à ne pas trop nous éloigner des 100 %, dans un sens ou dans l'autre.

Malgré de très bons rendements des placements en 2024 et 2025, le ratio de capitalisation ne s'est pas amélioré, les prestations versées ayant augmenté davantage que prévu. Sur la base de cette observation, nous avons demandé une évaluation un an plus tôt, à partir des données recueillies jusqu'au 1^{er} janvier 2026, afin de mieux comprendre la viabilité de notre régime actuel. Les résultats seront disponibles plus tard en 2026.

Ratio de capitalisation



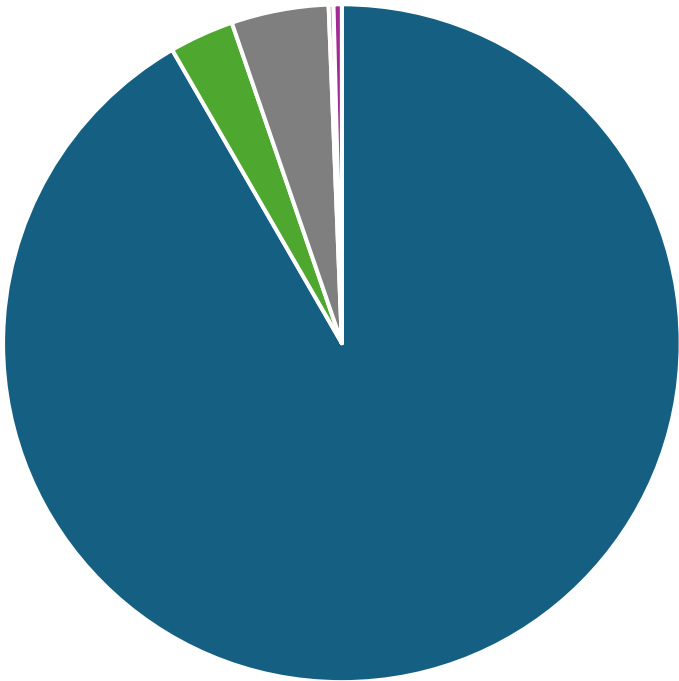


Valeur pour les membres

La Fiducie rsa tient à remettre le plus d’argent possible dans vos poches afin de payer pour des couvertures qui vous permettront de vieillir en bonne santé pendant toute la durée de votre retraite.

Voici la répartition de la façon dont nous avons dépensé chaque tranche de 100 \$ en 2025 :

- 91,65 \$ pour vos demandes de règlement
- 3,08 \$ pour les honoraires de GreenShield
- 4,64 \$ pour les frais de placement
- 0,23 \$ pour les honoraires professionnels
- 0,40 \$ pour l’exploitation de la Fiducie rsa



- Vos demandes de règlement
- Honoraires de GreenShield
- Frais de placement
- Honoraires professionnels
- Exploitation de la Fiducie rsa



FIDUCIE rsa
SOINS DE SANTÉ DES RETRAITÉS

